



'ഭരണഭാഷ - മാതൃഭാഷ'

എൽ.ആർ.ഇ5-26908/20 ലാൻഡ് റവന്യൂ കമ്മീഷണറുടെ കാര്യാലയം
പബ്ലിക് ഓഫീസ് കോമ്പൗണ്ട്, റവന്യൂ കോംപ്ലക്സ്
തിരുവനന്തപുരം, തീയതി:08.10.2020

സർക്കുലർ

വിഷയം : ജീവനക്കാര്യം- നിരീക്ഷണകാലം പൂർത്തിയാ
യതായി പ്രഖ്യാപിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ -
മാർഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ -സംബന്ധിച്ച്

ലാൻഡ് റവന്യൂ വകുപ്പിലെ ജീവനക്കാരുടെ നിരീക്ഷണകാലം ദീർഘിപ്പിക്കുന്നതിനും, പൂർത്തിയായതായി പ്രഖ്യാപിക്കുന്നതിനുമുള്ള ശുപാർശകൾ നിലവിലുള്ള ചട്ടങ്ങളും നടപടിക്രമങ്ങളും പാലിക്കാതെയാണ് ഈ കാര്യാലയത്തിൽ സമർപ്പിക്കുന്നതെന്ന് ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. ഒരു തസ്തികയിൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന ജീവനക്കാർ ബന്ധപ്പെട്ട സ്പെഷ്യൽ റൂളുകളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള നിരീക്ഷണകാലയളവിനുള്ളിൽ, നിരീക്ഷണകാലം പൂർത്തിയായതായി പ്രഖ്യാപിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ നിർബന്ധിത വകുപ്പുതല യോഗ്യതകൾ നേടാതിരിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ടിയാൾക്കാർ ടെസ്റ്റ് യോഗ്യതകൾ നേടുകയോ 50 വയസ് പൂർത്തിയാക്കുകയോ ചെയ്തതിനുശേഷം മാത്രം നിരീക്ഷണകാലം ദീർഘിപ്പിക്കുന്നതിനും പൂർത്തിയായതായി പ്രഖ്യാപിക്കുന്നതിനുമുള്ള ശുപാർശ ഒന്നിച്ച് ഈ കാര്യാലയത്തിൽ സമർപ്പിക്കുന്ന പ്രവണതയാണ് കണ്ടുവരുന്നത്.

നിരീക്ഷണകാലം വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള തസ്തികയിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഒരു പ്രൊബേഷണർ നിശ്ചിത കാലയളവിനുള്ളിൽ നിരീക്ഷണകാലം പൂർത്തിയായതായി പ്രഖ്യാപിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ പരീക്ഷാ യോഗ്യതകൾ നേടിയിട്ടില്ലാത്തതും KS&SSR ഭാഗം II ചട്ടം 21 പ്രകാരം ടിയാന്റെ നിരീക്ഷണ കാലം ദീർഘിപ്പിച്ചു നൽകിയിട്ടില്ലാ

ത്തതുമായ സാഹചര്യത്തിലും ടി തസ്തികയിൽ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്നതിന് അനുയോജ്യനല്ല (suitability) എന്നു കാണുന്ന സാഹചര്യത്തിലും ടിയാനെ KS&SSR ഭാഗം II ലെ റൂൾ 19 അല്ലെങ്കിൽ റൂൾ 20 പ്രകാരം ഡിസ്ചാർജ്ജ് ചെയ്യേണ്ടതാണെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഡിസ്ചാർജ്ജ് ചെയ്യുന്നതിലുണ്ടാകുന്ന കാലതാമസം ടി തസ്തികയിൽ നിരീക്ഷണകാലം തൃപ്തികരമായി പൂർത്തിയാക്കിയതായി കണക്കാക്കുന്നതിന് ഒരു പ്രൊബേഷണർക്ക് അർഹത നൽകുന്നില്ല എന്നും ചട്ടം 20(A) യിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

നിർബന്ധിത വകുപ്പുതല യോഗ്യതകൾ നേടുന്നതുവരെയോ 50 വയസ്സ് പൂർത്തിയാകുന്നതു വരെയോ ദീർഘകാലത്തേക്ക് നിരീക്ഷണകാലം ദീർഘിപ്പിച്ചു നൽകുന്നത് സ്വാഭാവിക നടപടിയോ ഒരു പ്രൊബേഷണറുടെ അവകാശമോ അല്ലെന്നാണ് KS&SSR ലെയും ബന്ധപ്പെട്ട വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങളിലെയും വ്യവസ്ഥകളിൽ നിന്നും വ്യക്തമാകുന്നത്.

ഈ സാഹചര്യത്തിൽ നിരീക്ഷണകാലയളവിനുള്ളിൽ നിർബന്ധിത വകുപ്പുതല യോഗ്യതകൾ നേടാത്തതുകാരണം നിരീക്ഷണകാലം ദീർഘിപ്പിച്ചു നൽകുന്നതിന് ലാൻഡ് റവന്യൂ കമ്മീഷണറേറ്റിൽ നടപടി സ്വീകരിക്കേണ്ടതായ കേസുകളിൽ പരിഗണനാർഹമാണെന്നു കാണുന്ന പക്ഷം, നിരീക്ഷണകാലം പൂർത്തിയാക്കുന്ന തീയതിക്ക് കുറഞ്ഞത് ഒരു മാസം മുൻപായി വ്യക്തമായ ശുപാർശ ഈ കാര്യാലയത്തിൽ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. ജില്ലാ കളക്ടർ നിയമനാധികാരിയായ തസ്തികകളിൽ ഇത്തരത്തിൽപ്പെട്ട ഒരോ കേസും പ്രത്യേകമായി പരിശോധിച്ച് ചട്ട പ്രകാരമുള്ള കാരണം കാണിക്കൽ നോട്ടീസ് നൽകി KS&SSR റൂൾ 19 അല്ലെങ്കിൽ റൂൾ 21 പ്രകാരമുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്. അതുപോലെ നിയമനാധികാരി ദീർഘിപ്പിച്ചു നൽകിയ നിരീക്ഷണ കാലയളവിനുള്ളിലും ടി പ്രൊബേഷണർ വകുപ്പുതല യോഗ്യതകൾ നേടിയിട്ടില്ലെങ്കിൽ ടിയാന്റെ അർഹത പരിശോധിക്കുകയും പരിഗണനാർഹമാണെന്നു കാണുന്ന പക്ഷം ദീർഘിപ്പിച്ചു നൽകിയ നിരീക്ഷണകാലം

പൂർത്തിയാകുന്ന തീയതിക്ക് കുറഞ്ഞത് രണ്ട് മാസം മുൻപായി സർക്കാർ തലത്തിൽ നിരീക്ഷണകാലം ദീർഘിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള ശുപാർശ ഈ കാര്യലയത്തിൽ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

നിരീക്ഷണകാലം ദീർഘിപ്പിക്കേണ്ടതില്ലാത്തതും ലാൻഡ് റവന്യൂ കമ്മീഷണറേറ്റിൽ നടപടി സ്വീകരിക്കേണ്ടതുമായ കേസുകളിൽ നിരീക്ഷണകാലം പൂർത്തിയാവാലുടൻതന്നെ പ്രസ്തുത പ്രൊബേഷണറുടെ ജോലിയും സ്വാഭാവവും വിലയിരുത്തി KS&SSR റൂൾ 20 പ്രകാരമുള്ള വ്യക്തമായ ശുപാർശ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

**ഒപ്പ്
കമ്മീഷണർ**

1. ഡയറക്ടർ, സർവ്വെയും ഭൂരേഖയും വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം
2. സെക്രട്ടറി, സംസ്ഥാന ലാൻഡ് ബോർഡ്, തിരുവനന്തപുരം
3. എല്ലാ ജില്ലാ കളക്ടർമാർക്കും .
4. സൂപ്രണ്ട്, സി.എസ്.ഡി, തിരുവനന്തപുരം
5. സൂപ്രണ്ട്, ഡി, ഇ, ജി, എൻ, റ്റി വിഭാഗം
6. സ്റ്റേറ്റ് ഐ.റ്റി സെൽ (വെബ്സൈറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിന്)
7. ഓഫീസ് പകർപ്പ്
8. കരുതൽ ഫയൽ

അംഗീകാരത്തോടെ



സീനിയർ സൂപ്രണ്ട്

19. Suspension, termination or extension of probation.— (a) Where the Special Rules of any service prescribe a period of probation for appointment as a full member of the service or where such period of probation has been extended under General Rule 21, the Appointing Authority may, at any time before the expiry of the prescribed period of probation or the extended period of probation, as the case may be—

- (i) suspend the probation of a probationer and discharge him for want of vacancy, or
- (ii) at its discretion, by order, either, terminate the probation of a probationer and discharge him or in case the probation has not been extended under General Rule 21 extend the period of his probation, after giving him a reasonable opportunity of showing cause against the action proposed to be taken in regard to him:

Provided that where a probationer has been given a reasonable opportunity of showing cause against the imposition on him of any of the penalties specified in items (iv), (vii), (viii) and (ix) of Rule 11 of the Kerala Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules and at the conclusion of the disciplinary proceedings, a tentative conclusion is arrived at to terminate his probation, a further opportunity of showing cause specifically against termination of his probation need not be given to him.

Explanation.- An opportunity to show cause may be given after the Appointing Authority arrives at a provisional conclusion on the suitability or otherwise of the probationer for full membership of the service, either by such authority himself or by a subordinate authority who is superior in rank to the probationer.

(b) (i) If within the period of probation a probationer fails to acquire the special qualifications or to pass the special tests, if any, prescribed in the Special Rules, or to acquire such other qualifications as may be declared by the State Government or by the Appointing Authority with the approval of the State Government to be equivalent to the said special qualifications or special tests, the Appointing Authority shall, by order, discharge him unless the period of probation is extended under rule 21.

(ii) If within the period of probation prescribed in the Special Rules, for the service or within the extended period of probation, as the case may be, the probationer has appeared for any such tests or for any examinations in connection with the acquisition of any such qualifications and the results of the tests or examinations for which he has so appeared are not known before the expiry of such period, he shall continue to be on probation until the publication of the results of the tests or examinations for which he has appeared or the first of them in which he fails to pass, as the case may be.

In case the probationer fails to pass any of the tests or examinations for which he has so appeared, the appointing authority shall by order discharge him.

Provided that where a probationer has appeared for any tests or examinations within the period of probation prescribed in connection with the acquisition of any such qualifications and the results of the tests or examinations for which he has appeared and passed are known only after the expiry of the prescribed period of probation, he shall be deemed to have satisfactorily completed his probation on the date on which he has completed the prescribed period of probation.

- Note.** — (1) This amendment shall be deemed to have come into force with effect from 17th December 1958.
- (2) Cases already settled or disposed of prior to the issue of this amendment shall not be reopened.

20. Probationer's suitability for full membership.— (a) At the end of the prescribed or extended period of probation, as the case may be, the Appointing Authority shall consider the probationer's suitability for full membership of the service, class or category for which he was selected:

Provided that in case the probation was extended under rule 21, solely to enable the probationer to acquire the special qualifications or to pass the prescribed tests, the Appointing Authority shall consider the probationers suitability for full membership of the service, class or category as soon as the probationer has acquired the special qualifications or has passed the prescribed tests.

(b) If the Appointing Authority decides that a probationer is suitable for such membership, it shall as soon as possible issue an order declaring the probationer to have satisfactorily completed his probation. On the issue of such order, the probationer shall be deemed to have satisfactorily completed his probation on the date of the expiry of the prescribed or extended period of probation:

Provided that in cases to which the proviso to sub-rule (a) applies the probationer shall be deemed to have satisfactorily completed his probation on the day following the last date of the whole examination or test in which the probationer has acquired the special qualification or has passed the prescribed tests by passing one more subjects, if such date is earlier than the date of expiry of the extended period of probation.

Note.— Where a person can choose between two examinations or tests or corresponding subjects/papers of two examinations or tests and where the two examinations or tests conducted during the same period end on two different dates, the benefit of passing the examination or test shall be deemed to have accrued on the day following the last date of the whole examination or test which ends on the later date.

(c) If the Appointing Authority decides that the probationer is not suitable for such membership, it shall unless the period of probation is extended under Rule 21 by order discharge him after giving him a reasonable opportunity of showing cause against the action proposed to be taken in regard to him:

Provided that where a probationer has been given a reasonable opportunity of showing cause against the imposition on him of any of the penalties specified in items (iv), (vii), (viii) and (ix) of Rule 11 of the Kerala Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules and at the conclusion of the disciplinary proceedings, a tentative conclusion is arrived at to discharge him a further opportunity of showing cause specifically against such discharge need not be given to him.

Explanation I.— The decision of the Appointing Authority that the probationer is not suitable for full membership may be based also on his work and conduct till the date of the decision inclusive of the period subsequent to the prescribed or extended period of probation.

Explanation II.— An opportunity to show cause may be given after the appointing

authority arrives at a provisional conclusion on the suitability or otherwise of the probationer for full membership of the service, either by such authority himself or by a subordinate authority who is superior in rank to the probationer.

20 A. Delay in the order of probation.- Any delay in the issue of an order discharging a probationer under clause (ii) of sub-rule (a) of rule 19, or clause (i) or (ii) of sub-rule (b) of that rule or sub-rule (c) of rule 20, shall not entitle him to be deemed to have satisfactorily completed his probation.

21. Extension of probation.— In the case of any probationer falling under sub-rule (b) of rule 19 or sub-rule (c) of rule 20, the Appointing Authority may extend his probation for a maximum period of one year to enable him to acquire special qualifications or pass the prescribed tests, as the case may be, or to enable the appointing authority to decide whether the probationer is suitable for full membership or not. Extension of probation beyond one year may, however, be ordered by Government if found necessary. In cases where the probation of a probationer is extended a condition shall, unless there are special reasons to the contrary, be attached to the order of extension of probation that the probationer's increment shall be stopped until he is declared to have satisfactorily completed his probation. Such stoppage of increment shall not be treated as a penalty but only as a condition of extension of probation and shall not have the effect of postponing future increments after he has passed the prescribed tests or examinations or after he is declared to have satisfactorily completed his probation.

22. Exercise of certain powers of Appointing Authority by higher authorities.— The powers conferred on the Appointing Authority, other than the State Government, may be exercised also by any higher authority to whom the appointing authority is administratively subordinate whether directly or indirectly, in the following cases:—

- (1) Termination of probation of a probationer under Rule 19 (a) (ii).
- (2) Discharge of a probationer under Rule 20 (c).
- (3) Extension of probation under rule 19 (a) (ii) or rule 21.

23. Appeal against discharge.— (a) A probationer who is discharged under clause (ii) of sub-rule (a) of rule 19 or under sub-rule (c) of rule 20 shall be entitled to appeal against the order of discharge passed by the competent authority to the authority to which and within the period of limitation within which an appeal would lie against an order of dismissal passed by the competent authority against a full member of his service, class or category, as the case may be:

Provided that in the case of a probationer in a State Service who is discharged from service by an authority subordinate to the State Government, an appeal shall lie to the State Government.

(b) The authority competent to entertain an appeal under sub-rule (a) may, either of its own motion or otherwise, revise any order discharging a probationer under any of the provisions referred to in the said sub-rule within one year of the date of such order.

(c) (i) When an order discharging a probationer is set aside on appeal under sub-rule (a) or on revision under sub-rule (b) and the probationer is restored to the service, the period on and from the date of discharge to the date of such restoration may, with the previous sanction of the State Government, be treated as on duty except for purposes of